

STATUT
ORGANIZACJI HARCERSKIEJ PRO MUNDI

ROZDZIAŁ I
Postanowienia ogólne

§ 1

1. Stowarzyszenie nosi nazwę **Organizacja Harcerska Pro Mundi** i w dalszych postanowieniach Statutu jest zwane Organizacją.
2. Organizacja może korzystać ze skróconej nazwy: OH Pro Mundi.
3. Organizacja jest zrzeszeniem osób fizycznych, jednakże osoby prawne mogą być członkami wspierającymi działalność Organizacji.
4. Siedzibą Organizacji jest m. Legnica. Terenem działania jest Rzeczpospolita Polska, w szczególności obszar województwa Dolnośląskiego.
5. Dla realizacji celów statutowych Organizacja może działać na terenie innych państw z poszanowaniem tamtejszego prawa.
6. Organizacja jest zawiązana na czas nieograniczony. Posiada osobowość prawną.
7. Organizacja działa na podstawie przepisów ustawy z dnia 7 kwietnia 1989 r. Prawo o Stowarzyszeniach (Dz.U. z 2001, Nr 79, poz. 855 z późn. zm.) oraz niniejszego Statutu.
8. Organizacja może należeć do innych krajowych i międzynarodowych organizacji o podobnych celach lub wspierać ich działania.
9. Działalność Organizacji oparta jest przede wszystkim na pracy społecznej członków. Do prowadzenia swych spraw Organizacja może zatrudniać pracowników, w tym także członków Komendy Organizacji

ROZDZIAŁ II
Cele i środki działania

§ 2

1. Misją Organizacji jest działalność mająca na celu wszechstronny rozwój człowieka i wychowanie w duchu harcerskich wartości.
2. Szczególną opieką Organizacja otacza młodego człowieka, obierając za cel jego wychowanie, kształtowanie charakteru, przygotowanie do wejścia w dorosłe życie, budowanie postawy odpowiedzialności i zaradności. Organizacja dąży do spełnienia tych założeń poprzez realizację niżej wymienionych celów.

3. Za cele Organizacji uznaje się:

1. stwarzanie warunków do rozwoju na płaszczyznach: intelektualnej, fizycznej, emocjonalnej, duchowej, obywatelskiej;
2. kształtowanie postaw opartych na:
 1. odpowiedzialności,
 2. zaradności życiowej,
 3. aktywności zawodowej,
 4. edukacji,
 5. wolontariacie i bezinteresownej pomocy,
 6. obowiązkach obywatelskich;
3. kształtowanie osobowości człowieka w duchu wartości społecznych, to znaczy poszanowania i przywiązania do wartości: wolności, sprawiedliwości, demokracji, równości, samorządności, tolerancji, przyjaźni;
4. upowszechnianie wiedzy o świecie;
5. przysposabianie do życia we współczesnym, ponadnarodowym, zdigitalizowanym świecie.

§ 3

1. Organizacja swe cele realizuje w zakresie:

1. prowadzenia całorocznej działalności o charakterze wychowawczym, edukacyjnym oraz oświatowym wśród dzieci, młodzieży oraz osób dorosłych;
2. pomocy społecznej, w tym pomocy rodzinom i osobom w trudnej sytuacji życiowej oraz wyrównywania szans tych rodzin i osób;
3. wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej;
4. udzielania nieodpłatnej pomocy prawnej oraz zwiększania świadomości prawnej społeczeństwa;
5. działalności na rzecz integracji i reintegracji zawodowej i społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym;
6. działalności charytatywnej;
7. podtrzymywania i upowszechniania tradycji narodowej, pielęgnowania polskości oraz rozwoju świadomości narodowej, obywatelskiej i kulturowej;
8. działalności na rzecz mniejszości narodowych i etnicznych oraz języka regionalnego;
9. działalności na rzecz integracji cudzoziemców;
10. ochrony i promocji zdrowia, w tym działalności leczniczej w rozumieniu ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz. U. z 2020 r. poz. 295 i 567);
11. działalności na rzecz osób niepełnosprawnych;

- 12.promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy;
- 13.działalności na rzecz równych praw kobiet i mężczyzn;
- 14.działalności na rzecz osób w wieku emerytalnym;
- 15.działalności wspomagającej rozwój gospodarczy, w tym rozwój przedsiębiorczości;
- 16.działalności wspomagającej rozwój techniki, wynalazczości i innowacyjności oraz rozpowszechnianie i wdrażanie nowych rozwiązań technicznych w praktyce gospodarczej;
- 17.działalności wspomagającej rozwój wspólnot i społeczności lokalnych;
- 18.nauki, szkolnictwa wyższego, edukacji, oświaty i wychowania;
- 19.działalności na rzecz dzieci i młodzieży, w tym wypoczynku dzieci i młodzieży;
- 20.kultury, sztuki, ochrony dóbr kultury i dziedzictwa narodowego;
- 21.wspierania i upowszechniania kultury fizycznej;
- 22.ekologii i ochrony zwierząt oraz ochrony dziedzictwa przyrodniczego;
- 23.turystyki i krajoznawstwa;
- 24.porządku i bezpieczeństwa publicznego;
- 25.obronności państwa i działalności Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej;
- 26.upowszechniania i ochrony wolności i praw człowieka oraz swobód obywatelskich, a także działań wspomagających rozwój demokracji;
- 27.udzielania nieodpłatnego poradnictwa obywatelskiego;
- 28.ratownictwa i ochrony ludności;
- 29.pomocy ofiarom katastrof, klęsk żywiołowych, konfliktów zbrojnych i wojen w kraju i za granicą;
- 30.upowszechniania i ochrony praw konsumentów;
- 31.działalności na rzecz integracji europejskiej oraz rozwijania kontaktów i współpracy między społeczeństwami;
- 32.promocji i organizacji wolontariatu;
- 33.pomocy Polonii i Polakom za granicą;
- 34.działalności na rzecz kombatanów i osób represjonowanych;
- 35.działalności na rzecz weteranów i weteranów poszkodowanych w rozumieniu ustawy z dnia 19 sierpnia 2011 r. o weteranach działań poza granicami państwa (Dz. U. z 2019 r. poz. 1569 i 1726);
- 36.promocji Rzeczypospolitej Polskiej za granicą;
- 37.działalności na rzecz rodziny, macierzyństwa, rodzicielstwa, upowszechniania i ochrony praw dziecka;
- 38.przeciwdziałania uzależnieniom i patologiom społecznym;
- 39.rewitalizacji;
- 40.tworzenia warunków do rozwoju uzdolnień i zainteresowań, w szczególności poprzez organizację kursów, szkoleń, warsztatów, zajęć,
- 41.prowadzenia działań o charakterze specjalistycznym,

42. wspierania działań innych organizacji, które są zgodne z celami działalności Organizacji.

2. Organizacja prowadzi działalność statutową wśród osób zrzeszonych i niezrzeszonych w Organizacji.
3. Działania wymienione w ust. 1. prowadzone są jako odpłatna i nieodpłatna działalność pożytku publicznego.

ROZDZIAŁ III Członkostwo

§ 4

1. Członkami Organizacji mogą być osoby fizyczne i prawne. Osoba prawna może być jedynie członkiem wspierającym Organizacji.
2. Organizacja posiada członków:
 1. zwyczajnych,
 2. wspierających.
3. Członkiem Zwyczajnym Organizacji może być każda osoba fizyczna, która złoży deklarację członkowską na piśmie, a w przypadku osób poniżej 16 roku życia, w imieniu której zgodę na przynależność złoży rodzic/opiekun prawny.
4. Członkostwo powstaje w momencie złożenia na piśmie deklaracji członkowskiej lub zgody na przynależność, o której mowa w § 4 ust. 3
5. Członkiem wspierającym Organizacji może zostać osoba fizyczna lub prawna deklarująca pomoc finansową, rzeczową lub merytoryczną w realizacji celów Organizacji.
6. Członkiem wspierającym staje się po złożeniu deklaracji i ogłoszeniu tego faktu na drodze decyzji Komendanta.
7. Członkowie zwyczajni i wspierający mogą działać na rzecz Organizacji, a nie w jej imieniu.

§ 5

Członkowie zwyczajni mogą pełnić funkcje instruktorskie.

§ 6

Funkcjami instruktorskimi są funkcje, które nie mają charakteru dorywczego, to jest:

1. funkcja drużynowego - powierzana w trybie mianowania przez Komendanta Organizacji,
2. funkcja członka zespołu instruktorskiego - powierzana w trybie mianowania lub powołania w skład przez Komendanta Organizacji,
3. funkcja członka komisji - powierzana w trybie mianowania lub powołania w skład przez Komendanta Organizacji,

4. funkcja członka władz - powierzana w trybie wyboru.

§ 7

1. Członkowie zwyczajni mają prawo:

1. biernego i czynnego uczestniczenia w wyborach do władz Organizacji – w przypadku posiadania biernego lub czynnego prawa wyborczego,
2. korzystania z dorobku i majątku Organizacji na zasadach określonych przez Komendę,
3. korzystania z wszelkich form działalności Organizacji,
4. udziału w zebraniach oraz imprezach organizowanych przez Organizację,
5. zgłaszania wniosków co do działalności Organizacji,
6. noszenia munduru i odznak przyjętych w Organizacji.

2. Członkowie zwyczajni mają obowiązek:

1. brać udział w działalności Organizacji i realizacji jego celów,
2. stosować się do postanowień Statutu oraz przestrzegać uchwał władz Organizacji oraz innych dokumentów regulujących działalność Organizacji,
3. dbać o dobre imię Organizacji,
4. opłacać składkę członkowską.

3. Członkowie wspierający nie posiadają biernego oraz czynnego prawa wyborczego, mogą jednak brać udział z głosem doradczym w statutowych władzach Organizacji, poza tym posiadają takie prawa jak członkowie zwyczajni.

4. Członek wspierający ma obowiązek wywiązywania się z zadeklarowanych świadczeń, przestrzegania statutu oraz uchwał władz Organizacji.

§ 8

1. Utrata członkostwa następuje na skutek:

1. pisemnej rezygnacji złożonej na ręce Komendy,
2. wykluczenia przez Komendę z powodu:
 1. łamania statutu i nieprzestrzegania uchwał władz Organizacji,
 2. notorycznego nie brania udziału w pracach Organizacji,
 3. nieopłacenia składki członkowskiej,
 4. utraty praw obywatelskich na mocy prawomocnego wyroku sądu,
 5. śmierci członka oraz utraty osobowości prawnej przez osoby prawne.

2. Od uchwały Komendy w sprawie pozbawienia członkostwa zainteresowanemu przysługuje odwołanie do Komisji Rewizyjnej Organizacji, która rozpatruje odwołanie.

§ 9

1. Członkowie zwyczajni i wspierający mogą być wyróżniani za zasługi i działalność w Organizacji.
2. Tryb zdobywania wyróżnień, ich rodzaj i wymagania zostaną określone na drodze uchwały Komendy.

ROZDZIAŁ IV Władze Organizacji

§ 10

1. Władzami Organizacji są:
 1. Zjazd Organizacji,
 2. Komenda Organizacji,
 3. Komisja Rewizyjna.
2. Funkcje we władzach Organizacji są sprawowane bezterminowo.
3. Wygaśnięcie mandatu członka Komendy lub Komisji Rewizyjnej jest możliwe w przypadku zaistnienia co najmniej jednej z przesłanek:
 1. pisemna rezygnacja członka Komendy lub Komisji Rewizyjnej,
 2. prawomocna decyzja Zjazdu Organizacji.

§ 11

1. Zjazd Organizacji jest najwyższą władzą Organizacji. Zjazd jest zebraniem delegatów.
2. Delegatami na Zjazd są wszyscy członkowie Organizacji pełniący funkcję instruktorską. Kadencja delegata rozpoczyna się z chwilą objęcia dowolnej funkcji instruktorskiej. Kadencja delegata kończy się, a jego mandat wygasa z chwilą zwolnienia go z ostatniej pełnionej funkcji instruktorskiej.
3. Bierne prawo wyborcze do Komendy Organizacji mają wszyscy pełnoletni członkowie Organizacji pełniący funkcję instruktorską posiadający stopień instruktorski.
4. Bierne prawo wyborcze do pozostałych organów władz Organizacji mają wszyscy pełnoletni członkowie Organizacji pełniący funkcję instruktorską.
5. Czynne prawo wyborcze mają wszyscy członkowie Organizacji pełniący funkcję instruktorską.
6. Zjazd Organizacji może być zwyczajny i nadzwyczajny.
7. Zwyczajny Zjazd Organizacji jest zwoływany raz na cztery lata przez Komendę Organizacji. Termin i miejsce obrad oraz listę osób posiadających czynne lub bierne prawo wyborcze, Komenda podaje do wiadomości wszystkich członków co najmniej na 7 dni przed terminem zebrania.
8. Nadzwyczajny Zjazd Organizacji może się odbyć w każdym czasie. Jest zwoływany przez Komendę z jej inicjatywy, na wniosek Komisji Rewizyjnej

- lub pisemny wniosek co najmniej 1/3 członków zwyczajnych Organizacji posiadających czynne prawo wyborcze.
9. Uchwały Zjazdu Organizacji zapadają zwykłą większością głosów osób obecnych podczas zjazdu posiadających czynne prawo wyborcze. Głosowanie jest jawne, chyba że Zjazd przynajmniej jednym głosem postanowi inaczej.
 10. Do kompetencji Zjazdu Organizacji należą w szczególności:
 1. określenie głównych kierunków działania i rozwoju Organizacji,
 2. uchwalanie zmian statutu,
 3. wybór i odwoływanie wszystkich władz Organizacji,
 4. udzielanie Komendzie absolutorium na wniosek Komisji Rewizyjnej,
 5. rozpatrywanie sprawozdań z działalności Komendy i Komisji Rewizyjnej,
 6. rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań władz Organizacji,
 7. rozpatrywanie wniosków i postulatów zgłoszonych przez członków Organizacji lub jego władze,
 8. podejmowanie uchwały o rozwiązaniu Organizacji i przeznaczeniu jej majątku,
 9. podejmowanie uchwał w każdej sprawie wniesionej pod obrady, we wszystkich sprawach nie zastrzeżonych do kompetencji innych władz Organizacji.

§ 12

1. Komenda Organizacji stanowi Zarząd Organizacji.
2. Komenda jest powołana do kierowania całą działalnością Organizacji zgodnie z uchwałami Zjazdu Organizacji, reprezentuje Organizację na zewnątrz.
3. Komenda jest najwyższą władzą Organizacji w okresie między Zjazdami Organizacji.
4. Komenda składa się z od 2 do 5 osób, w tym Komendanta co najmniej jednego zastępcy. Komendant wybrany na Zjeździe Organizacji proponuje skład Komendy i odbywa się oddzielne głosowanie wobec każdego z zaproponowanych członków.
5. Posiedzenia Komendy odbywają się w miarę potrzeb, nie rzadziej jednak niż raz na kwartał.
6. Posiedzenia Komendy zwołuje Komendant.
7. Do kompetencji Komendy należą:
 1. realizacja celów Organizacji,
 2. wykonywanie uchwał Zjazdu Organizacji,
 3. sporządzanie planów pracy i budżetu,
 4. sprawowanie zarządu nad majątkiem Organizacji,
 5. podejmowanie uchwał o nabywaniu, zbywaniu lub obciążaniu majątku Organizacji,
 6. podejmowanie uchwał regulujących bieżącą pracę Organizacji,
 7. uchwalanie wewnętrznych regulaminów Organizacji,

8. reprezentowanie Organizacji na zewnątrz,
 9. zwoływanie Zjazdu Organizacji,
 10. uchwalanie budżetu,
 11. przyjmowanie i skreślanie członków,
 12. zatwierdzanie sprawozdania finansowego.
8. Członkowie Komendy mogą pobierać wynagrodzenia za pełnione funkcje.

§ 13

1. Bieżącą pracą Komendy i Organizacji, pomiędzy Zjazdami Organizacji, kieruje Komendant.
2. Komendant reguluje pracę Organizacji wydając decyzje nazywane Rozkazami Komendanta Organizacji. Zakres decyzyjności ustala Komenda na drodze Uchwały.

§ 14

1. Komisja Rewizyjna powoływana jest do sprawowania kontroli nad działalnością Organizacji.
2. Komisja Rewizyjna składa się z 2 do 5 osób w tym przewodniczącego oraz sekretarza.
3. Do kompetencji Komisji Rewizyjnej należy:
 1. kontrolowanie działalności Komendy,
 2. składanie wniosków z kontroli na Zjeździe Organizacji,
 3. prawo wystąpienia z wnioskiem o zwołanie Zjazdu Organizacji oraz zebrania Komendy,
 4. składanie wniosków o absolutorium dla władz Organizacji,
 5. składanie sprawozdań ze swojej działalności na Zjeździe Organizacji.

§ 15

1. W razie gdy skład władz Organizacji ulegnie zmniejszeniu w czasie trwania kadencji uzupełnienie ich składu może nastąpić w drodze kooptacji, której dokonują pozostali członkowie organu, który uległ zmniejszeniu.
2. W trybie określonym w ust. 1. nie można doprowadzić do zmiany więcej niż połowy składu organu.

§ 16

Uchwały Komisji Rewizyjnej oraz Komendy zapadają zwykłą większością głosów przy obecności przynajmniej połowy członków danego organu.

ROZDZIAŁ V Majątek i fundusze

§ 17

1. Majątek Organizacji stanowią jego fundusze oraz prawa i składniki majątkowe.
2. Majątek Organizacji powstaje:
 1. ze Składek Członkowskich,
 2. z darowizn, spadków, zapisów,
 3. dochodów z własnej działalności,
 4. dochodów z majątku Organizacji,
 5. z dotacji i ofiarności publicznej,
 6. jako poboczny skutek realizacji projektów, zadań publicznych, których realizacja wymaga zakupu odpowiednich środków trwałych,
 7. w wyniku realizacji grantów,
 8. poprzez zakup środków niezbędnych do realizacji celów Statutowych Organizacji.
3. Organizacja prowadzi gospodarkę finansową zgodnie z obowiązującymi przepisami.
4. W sprawach niemajątkowych Organizację reprezentować może każdy członek Komendy. Także do składania oświadczeń woli w sprawach niemajątkowych uprawniony jest każdy członek Komendy.
5. Decyzje w sprawie nabywania, zbywania i obciążania majątku Organizacji w kwocie powyżej 10.000 zł podejmuje Komenda na drodze uchwały.
6. Do zawierania umów, udzielania pełnomocnictw i składania innych oświadczeń woli w sprawach majątkowych uprawnionych jest dwóch członków Komendy działających łącznie.
7. Wszyscy członkowie zwyczajni Organizacji zobowiązani są do opłacenia składki członkowskiej. Jej wysokość oraz tryb udzielania zwolnień z tego obowiązku zostanie określony na drodze uchwały Komendy.
8. O ustaleniu wysokości składki członkowskiej, Komenda Organizacji jest zobowiązana poinformować wszystkich członków Organizacji drogą elektroniczną.
9. Egzekwowanie opłacenia składki członkowskiej nie może nastąpić wcześniej, niż na 7 dni po poinformowaniu członków Organizacji.

§ 18

1. Dla realizacji celów statutowych, Organizacja może prowadzić działalność gospodarczą. Działalność ta może być wyłącznie dodatkowa w stosunku do działalności pożytku publicznego.
2. Sposób i zakres prowadzenia działalności gospodarczej określają przepisy prawa oraz Komenda Organizacji.

ROZDZIAŁ VI
Postanowienia końcowe

§ 19

1. W sprawach stosunku pracy w imieniu pracodawcy występuje dwóch członków Komendy działających łącznie.
2. W sprawach zawierania Umów Wolontariackich w imieniu Korzystającego występuje Komendant Organizacji.
3. Komendant może udzielić pełnomocnictwa innemu członkowi zwyczajnemu Organizacji w sprawach stosunku pracy. Udzielenie pełnomocnictwa wymaga formy pisemnej pod rygorem nieważności.

§ 20

1. Uchwałę w sprawie zmiany statutu oraz uchwałę o rozwiązaniu Organizacji podejmuje Zjazd Organizacji zwykłą większością głosów osób obecnych podczas zjazdu posiadających czynne prawo wyborcze. Podejmując uchwałę o rozwiązaniu Organizacji, Zjazd Organizacji określa sposób jego likwidacji oraz przeznaczenie majątku Organizacji.
2. W sprawach nieuregulowanych w niniejszym statucie zastosowanie mają przepisy ustawy Prawo o Stowarzyszeniach.